

Frauen führen anders. Weibliche Führungskompetenzen ausbauen

Zielgruppen: Weibliche Führungskräfte; Teamchefinnen; Mitarbeiterinnen, die sich auf Führungspositionen vorbereiten.

Ihr Nutzen: Sie erkennen die Stärken und Erfolgsfaktoren weiblichen Führens, erwerben ein klares Rollenbewusstsein und gezielte, konsequente Anwendung wirksamer Führungstechniken. Authentisches Führen steht im Mittelpunkt. In schwierigen Führungssituationen lernen Sie, wirksam, sicher und gelassen zu agieren. Gemeinsame Analysen schwieriger Führungssituationen und gegenseitige Beratungen unterstützen dabei. Reserven in der Work – Life – Balance werden entdeckt und ausgebaut.

Inhalte:

1. Frauen in Führungspositionen
 - Führen Frauen anders als Männer?
 - Männliche und weibliche Kommunikations- und Führungsstrategien
 - Geheime Spielregeln erkennen und berücksichtigen
 - Die weibliche Distanz zur Macht: Eine Stärke oder ein Problem?
2. Stärkung des individuellen Führungsstils
 - Wie bin ich und wie führe ich? Selbst- und Fremdbildanalysen
 - Erfolgsfaktoren weiblichen Führens und wo stehe ich?
 - Eigene Entwicklungsmöglichkeiten erkennen und nutzen
3. Spezielle Herausforderungen für weibliche Führungskräfte
 - Führen als Spagat zwischen Autorität und Kooperation
 - Weibliches Harmoniestreben im Führungsalltag: Stärken und Lernfelder
 - Die eigene Durchsetzungsfähigkeit und Schlagfertigkeit stärken
 - Work – Life Balance: Beruf, Familie und Freizeit in Einklang bringen
 - Stresssituationen gelassener begegnen
4. Analyse und Bearbeitung schwieriger Führungssituationen
 - Die Rolle weiblicher Emotionen bei Problemlösungen
 - Durch kollegiale Beratungen eigene Strategien erweitern

Dauer: 2 Tage